ข่าวประชาสัมพันธ์

วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2569

เวลา: 13.00–15.30 น. (ตามเวลาประเทศไทย)

ศูนย์การย้ายถิ่นมหาวิทยาลัยมหิดล –หน่วยวิจัยร่วม ชี้ความท้าทายและเสนอแนะแนวทางคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

เอกสารข้อเสนอเชิงนโยบายฉบับใหม่เผยปัญหาค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน การแสวงหาประโยชน์จากแรงงาน และช่องว่างในการคุ้มครองสิทธิ ซึ่งส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในต่างประเทศกว่า 226,000 คน ชี้ประเทศไทยจำเป็นต้องปรับปรุงระบบการบริหารจัดการแรงงานย้ายถิ่น

กรุงเทพฯ ประเทศไทย – [25 พฤศจิกายน 2569] – **ศูนย์การย้ายถิ่นมหาวิทยาลัยมหิดล** –หน่วยวิจัยร่วม (Mahidol Migration Center–Joint Research Unit: MMC-JRU) สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล จะจัดงานเปิดตัวเอกสารข้อเสนอเชิงนโยบาย (Policy Brief) เรื่อง “การปฏิรูประบบการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ” (Reforming Workers Protection for Thai Workers Abroad) ในวันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2569 ณ สมาคมผู้สื่อข่าวต่างประเทศแห่งประเทศไทย (Foreign Correspondents' Club of Thailand: FCCT) กรุงเทพมหานคร โดยงานนี้จะเป็นเวทีที่รวบรวมผู้สื่อข่าว ตัวแทนแรงงาน นักวิจัย และผู้ปฏิบัติงานด้านสิทธิแรงงานข้ามชาติ เพื่อร่วมกันพิจารณาความท้าทายที่แรงงานไทยในต่างประเทศกำลังเผชิญ และหารือข้อเสนอแนะเพื่อเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อมูลจากกรมการจัดหางาน (2569) ระบุว่า ณ เดือนมีนาคม 2569 มีคนไทยทำงานอยู่ในต่างประเทศจำนวน 226,605 คน เอกสารข้อเสนอเชิงนโยบายฉบับนี้ชี้ให้เห็นถึงความท้าทายที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการย้ายถิ่น หนี้สินที่เกิดจากการจัดหางาน สัญญาจ้างงานที่ไม่ชัดเจน ความเสี่ยงจากการถูกแสวงหาประโยชน์ สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ตลอดจนข้อจำกัดในการเข้าถึงความช่วยเหลือทางกฎหมายและการเรียกร้องค่าชดเชย ประเด็นความท้าทายเหล่านี้ได้มีการหยิบยกขึ้นหารือในการประชุมเสวนาเชิงนโยบายเรื่อง “การปฏิรูปสิทธิในการทำงาน: แรงงานไทยในต่างประเทศ” (Reforming the Right to Work for Thai Workers Abroad) ซึ่งจัดโดย MMC-JRU เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 กันยายน 2569 เวลา 8.30–13.00 น. ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร

ข้อเสนอแนะในเอกสารฉบับนี้ประกอบด้วยการจัดตั้งคณะทำงานที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน ซึ่งรวมถึงกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไทย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) สหภาพแรงงาน องค์กรภาคประชาสังคม ผู้เชี่ยวชาญ และนักวิชาการ เพื่อประสานงานด้านนโยบาย แลกเปลี่ยนข้อมูล และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการจัดหางานและการคุ้มครองแรงงาน นอกจากนี้ ยังเสนอให้ปรับปรุงกระบวนการจัดหางานในรูปแบบรัฐต่อรัฐ (Government-to-Government: G-to-G) และรูปแบบความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคธุรกิจ (Government-to-Business: G-to-B) โดยร่วมมือกับนายจ้างที่มีมาตรฐานแรงงานที่ดี ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ได้แก่ การลดการพึ่งพาบริษัทจัดหางานและนายหน้าที่ไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงการพิจารณานำนโยบาย “ค่าธรรมเนียมการจัดหางานเป็นศูนย์” (Zero Placement Fee) มาใช้ เพื่อลดภาระทางการเงินของแรงงาน

“ประเทศไทยควรปรับปรุงระบบการจัดหางาน โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดหางานรูปแบบรัฐต่อรัฐ (Government-to-Government: G-to-G) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมความร่วมมือในการจัดหางานรูปแบบรัฐต่อธุรกิจ (Government-to-Business: G-to-B) เพื่อช่วยลดการพึ่งพาบริษัทจัดหางานและนายหน้าที่ไม่ได้รับอนุญาต” **รองศาสตราจารย์ ดร. สุดารัตน์ มุสิกวงศ์** หัวหน้าโครงการ MMC-JRU

หากต้องการเข้าร่วมงานเปิดตัว สามารถลงทะเบียนได้ที่ https://forms.gle/z2LF1YNGKfKBmdY37 หากมีข้อสอบถามเกี่ยวกับงาน สามารถติดต่อได้ที่ รศ. ดร.สุดารัตน์ มุสิกวงศ์ (sudarat.mus@mahidol.ac.th) และ นางสาว รีนา ต๊ะดี (reena.tad@mahidol.ac.th)

ผู้ดำเนินรายการ (Moderators)

- **รองศาสตราจารย์ ดร. สุดารัตน์ มุสิกวงศ์** รองศาสตราจารย์ด้านสังคมวิทยา ประจำสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล และเป็นหัวหน้าโครงการ **ศูนย์การย้ายถิ่นมหาวิทยาลัยมหิดล** –หน่วยวิจัยร่วม (Mahidol Migration Center–Joint Research Unit: MMC-JRU)
- **นางสาวรีนา ต๊ะดี** นักวิจัย (ผู้ชำนาญการพิเศษ) ประจำสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้ร่วมเสวนา (Panel Respondents)

- **ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุภางค์ จันทวานิช** ศาสตราจารย์ประจำภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และอดีตผู้อำนวยการสถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- **นางสาวมลิวรรณ อาธนู** เลขานุการสหภาพแรงงานข้ามชาติแห่งประเทศไทย (Migrant Workers Union of Thailand: MWUT) และอดีตแรงงานเก็บผลไม้ตระกูลเบอร์รีในประเทศฟินแลนด์ ปัจจุบันทำงานรณรงค์เพื่อส่งเสริมการจัดหางานที่เป็นธรรม สภาพการทำงานที่เหมาะสม และการเข้าถึงค่าชดเชยสำหรับแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ
- **นางสาวจรรยา ยิ้มประเสริฐ** นักกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชน นักวิเคราะห์การเมือง และผู้ร่วมก่อตั้งองค์กร Thai Labour Campaign ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานองค์กร ACT4DEM ry ในประเทศฟินแลนด์ และผู้ประสานงานระหว่างประเทศของสหภาพแรงงานข้ามชาติแห่งประเทศไทย (MWUT) นอกจากนี้ ยังเป็นผู้เขียนหนังสือ Bloodberries: Hidden Slavery in the World's Happiest Nations
- **ทนายความ Orit Ronen** ผู้จัดการแผนกแรงงานข้ามชาติในภาคเกษตรกรรม การก่อสร้าง อุตสาหกรรม และบริการ ขององค์กร Kav LaOved ซึ่งเป็นองค์กรด้านสิทธิแรงงานในประเทศอิสราเอล โดยมีบทบาทในการคุ้มครองสิทธิของแรงงานข้ามชาติและส่งเสริมความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ร่วมเขียนงานวิจัยที่ศึกษาผลกระทบของวิกฤตสภาพภูมิอากาศต่อสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน รวมถึงความจำเป็นในการยกระดับมาตรการกำกับดูแลให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น
- นายเสถียรพงษ์ เลาหศิริชัยกุล ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

กำหนดการ

เวลา	กำหนดการ
13.00–13.15 น.	**ลงทะเบียน**
13.15–13.25 น.	**กล่าวเปิดงานและแนะนำการเปิดตัวเอกสารข้อเสนอเชิงนโยบาย** โดย รศ. ดร.สุดารัตน์ มุสิกวงศ์

เวลา	กำหนดการ
13.25–13.45 น.	**เปิดตัวเอกสารข้อเสนอเชิงนโยบาย “การปฏิรูประบบการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ”** ดำเนินรายการโดย • รศ. ดร.สุดารัตน์ มุสิกวงศ์ • นางสาวรีนา ต๊ะดี
13.45–14.45 น.	**การเสวนา:ประสบการณ์และความท้าทายของแรงงานไทยในต่างประเทศ** **ผู้ร่วมเสวนา** • ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุภางค์ จันทวานิช • นางสาวมลิวรรณ อาธนู • นางสาวจรรยา ยิ้มประเสริฐ • ทนายความ Orit Ronen • นายเสถียรพงษ์ เลาหศิริชัยกลุ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
14.45–15.15 น.	**เปิดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม**
15.15–15.30 น.	**กล่าวปิดงาน** โดย รศ. ดร.สุดารัตน์ มุสิกวงศ์